



## ANALISIS FODA

---

### Problemas de Liderazgo

**Autor:** Katherine Mendoza Sáfade

Los principales problemas de liderazgo, como la falta de visión estratégica, la carencia de habilidades de liderazgo, la falta de integración del equipo directivo y la incapacidad de adaptarse a los cambios del entorno. Esto permite a la organización desarrollar estrategias para fortalecer el liderazgo y abordar estos desafíos de manera efectiva.



### FORTALEZAS:

- Liderazgo efectivo y motivador del equipo.
- Experiencia y habilidades de liderazgo del equipo directivo.
- Buena reputación y credibilidad de los líderes.
- Capacidad de los líderes para adaptarse a los cambios.
- Habilidad de los líderes para inspirar y empoderar a los equipos.

### OPORTUNIDADES:

- Oportunidades de desarrollo y capacitación de líderes.
- Cambios en el entorno que requieren un liderazgo adaptativo.
- Necesidad de un liderazgo transformacional para impulsar la innovación.
- Demanda de un liderazgo más inclusivo y participativo.
- Posibilidad de atraer y retener talento con un liderazgo efectivo.



## ANÁLISIS FODA

---

### DEBILIDADES:

- Falta de planeación y visión estratégica por parte de los líderes.
- Carencia de liderazgo y dirección efectiva.
- Falta de integración y trabajo en equipo entre los líderes.
- Falta de capacitación y desarrollo de habilidades de liderazgo.
- Dificultad de los líderes para delegar y empoderar a sus equipos.

### AMENAZAS:

- Competencia con organizaciones que tienen líderes más capaces.
- Entorno cambiante y disruptivo que desafía el liderazgo actual.
- Falta de confianza y credibilidad de los líderes ante los empleados y partes interesadas.
- Presión por resultados a corto plazo que limita el liderazgo a largo plazo.
- Cambios regulatorios o políticos que afectan el liderazgo de la organización.